

NTTは飯野さん金子さんを

地元に戻せ



飯野さん(左)と金子さんはともに新婦人の「くらんぼ合唱団」。「NTTリストラ反対、裁判勝利群馬の会」総会(5/15)で

NTTは、長年、群馬県内事業所で働いていた飯野さん、金子さんが「退職」を断ると本人の同意なしに、4年も前から、仕事が多たたく違う職場、それも長時間通勤しなければならぬ埼玉に配転したのです。

ええー!

女性に片道2時間の通勤

いやがらせ配転もう4年に

NTTはCSRでは「人権を守る」というのに

リストラ反対で見せしめ配転

NTTは、3年連続して1兆4000億円の大儲けをしている大企業。このNTTがさらなる利益確保のために、法律や日本の働くルールを無視して、2002年5月に11万人におよぶ大リストラを強行しました。リ

ストラの手法は、「50歳退職・30%賃下げ子会社への再雇用」というやり方。「退職」に応じなかった社員には、本人の同意や家族の状況、健康などを全く無視して、単身赴任・長時間通

勤を伴う異職種・広域配転を強要しました。NTTは、企業の社会的責任として「1人ひとりの人権を守ることが大事」というなら直ちに、広域配転者を地元に戻すべきです。

家族への責任果たせない裁判でたたかっている

飯野和子さん、金子恵美子さんたち通信労組合員50人は、全国5地域で「不当なリストラによる広域配転で家族的責任が果たせない、直ちに地元へ戻せ」とたたかっています。
(裏面下段に続く)

2人の通勤ルート

飯野さんの通勤ルート
自宅(高崎市)から車で「高崎駅」へ、新幹線で「大宮駅」、埼京線に乗り換えて「武蔵浦和駅」、武蔵野線に乗り換えて「北朝霞駅」、徒歩で東上線「朝霞台駅」から「志木駅」下車、徒歩でNTT志木ビルまで。片道 2時間

金子さんの通勤ルート
自宅(大泉町)から車で「籠原駅」へ、高崎線で「大宮駅」、埼京線に乗り換えて「武蔵浦和駅」、武蔵野線に乗り換えて「北朝霞駅」、徒歩で東上線「朝霞台駅」から「志木駅」下車、徒歩でNTT志木ビルまで。片道 2時間10分

飯野・金子さんを署名にご協力を
地元に戻す

全労連
ZENROREN

全国労働組合総連合 [2006.1]
〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館内
TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
ホームページ http://www.zenroren.gr.jp
労働相談は ☎ フリーダイヤル 0120-378-060

TCWU

通信産業労働組合

〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館 2F
http://www.tcwu.org/ ☎ 03-5355-7931 FAX 03-5355-7930

NTTリストラを許すな

50歳定年制、遠隔地強制配転 社員に痛み押しつけ大儲け



NTT前でチラシを配り訴える

いま社会は、60歳定年を見直し、公的年金支給の65歳への雇用延長が叫ばれていきます。情報通信産業のリーディングカンパニーを自負するNTTが、社員には、「50歳定年」を押し付け、退職しない社員には、全く業務上必要性のない嫌がらせ見せしめの遠隔地への強制配転、さらに、賃金を全体的に引き下げるための「成果業績主義」を導入し自らは莫大な儲けのみを追求しています。これでは企業としての社会的責任を放棄した経営といわざるを得ません。

NTT

50歳でNTTを退職し、子会社に賃金ダウンで移籍。応じない場合は全国へ広域配転。

リストラ反対

5万人サポーター大募集

NTTは、社員を苦しめるために、50歳定年制を導入し、11万人を雇用しているにもかかわらず、50歳定年制を強行しようとしている。この不正な配転を阻止するために、NTTを倒産させるまで、リストラ反対の声を上げよう。NTTの倒産は、日本の未来を守るための重要な一歩である。

支援金1口1,000円

サポーターになられた方には、携帯電話クリップスグッズをお贈りします。

負けられませんよ!

内田妙子 (航空運送員) 神山征二郎 (映画監督) 橋本典 (映画監督)
 紀藤正樹 (弁護士) 坂本博 (自由法曹団団長) 坂内三夫 (全労連事務局長)
 熊谷金造 (全労連議長) 高田公子 (日本学術会議) 牧野富夫 (日本大学教授)

全労連/通信労組

リストラを止め

2人を地元・群馬・高崎に返せ

NTTは、日本でも有数の大企業です。その企業が社会的責任を果たすということは、社会環境、地域経済、地域支援、災害時の対策などに積極的に協力し自らその努力を行うことです。同時に、自らの企業で働く社員の雇用や生活に責任をもつことではないでしょうか。このNTTの働くルールなどをいかにしろする理不尽なリストラを容認すれば、他の企業もこぞってこの手法をまねて労働者の賃金を切り下げ、雇用破壊を進めるでしょう。

こんな身勝手な企業の横暴を許すことはできません。夫婦で働き子を育てる、という当たり前の家族生活を破壊するNTTの理不尽な広域配転は、直ちに見直すべきです。飯野さん、金子さんが当たり前の家族生活ができるよう、早期に群馬の地元に戻すことを強く求めます。

4時間通勤(往復)で体力消耗

飯野 和子さん

夫と家事分担をし、働きながら子供4人を育ててきました。しかし往復4時間通勤になり、体力は消耗し、母として、主婦としての責任が果たせなくなりました。子どもが学校で骨折をした時や熱を出して早退をした時、すぐに駆けつけてやれませんでした。小旅行のような毎日の通勤、会社を休まないよう自分の健康に気をつけるだけの日々が続いています。

もうハトハト、電車、バスを乗り継ぎ

金子 恵美子さん

満員電車(高崎線・埼京線・武蔵野線・東上線)を乗り継ぎ、職場に飛び込むのは始業時の数分前。ミーティング後、チラシをもって出発。東上線・武蔵野線・東武線、そしてバスを乗り継ぎ、飛び込み営業。「お客様には、本当にNTTの社員、なんで志木からきたの、そこにNTTがあるじゃない」といわれ、職場に戻り訪問活動の整理、午後5時30分に退社。超満員の高崎線に乗り、家にたどり着くのは7時40分頃でもうハトハト。これが4年も続いています。