

通信労組



号外 2009年3月号
発行所 通信産業労働組合

〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館2F
TEL (03) 5355-7931 FAX (03) 5355-7930

電子メール koetcwu@gmail.com ホームページ http://www.tcwu.org/

発行責任者 山田 忍

1部100円(郵送は別途送料60円。組合員の購読料は組合費に含まれています。) [送金先]郵便振替00150-0-195226

1994年3月16日第三種郵便物認可

2009年3月号外



守ろう雇用と生活 なくそう貧困と格差 生かそう憲法、きずこう平和

3.12 (木)
(始業時から午前10時まで)
**通信労組は
ストライキで
たたかいます**



NTT 西日本社前で要請(上写真・大阪)
2.13「なくせ貧困!」中央集会でデモ(下写真・東京)

「生活苦しい」が 81%

昨年秋通信労組が、NTTグループ労働者を対象に取り組んだ生活実態アンケートでは、生活実感が「苦しい」と回答した社員は81.5%にのぼり、非正規社員では、73.3%でした。

NTTは、毎年黒字を続け、さらに内部留保を溜め込んでいる優良企業です。その内部留保の1.3%取り崩すだけで一律35000円の賃上げは可能です。

景気回復につながる

財界・大企業は、アメリカ発の金融危機による景気の悪化を働く者の犠牲によって乗り切ろうとしています。今春闘での大幅賃金アップこそが消費を増やし、内需の拡大、とつながるのではないのでしょうか。09春闘は生活危機に追いやられている労働者・国民の連帯と共同で大企業中心の経済から賃上げと雇用を守る国民生活中心の内需型の転換を迫る運動を展開し、地域・職場からの要求の前進をめざすために通信労組は、みなさんとともにたたかいます。

**内部留保の
1.3%崩すだけで
賃上げは可能!**



隠し利益のわずか
(内部留保)
1.27%で
¥35,000
賃上底上げ可能
(有価証券報告書より作成)
NTT連結決算2008年3月期

8兆3000億円
(NTTグループの内部留保額)

35,000円×16.5カ月×193,831人
=原資1119億3740万円
原資÷内部留保額×100%=1.27%



NTT は働くルール守れ!



派遣・契約社員の声

● 30代で月収 20万未満はきついで
す。3年以上働いているので正社員に
なりたい ● 突然の派遣先の変更や要望
がだされ、決定のように話され、断る
と「契約更新がないかも」と言われる
● 課長の人材派遣に対する差別があ
る。何かあるとすぐ「首にする」と言
うことが許される実態 ● 同じ仕事な
のに派遣元間で賃金格差がある ● 止
社員と同じ仕事をしているのに賃金格
差が大きい ● 契約(A、B、C、D)、ハ
ートと格差がある ● 賃金安いのにな
社員と同等それ以上の仕事をさせられ
ている ● 少しずつでもよいので一年に
一度は、お給料を上げてください ● ハ
ワハラは違法です ● 時給アップと交通
費を要求しているが改善がない ● 有給
を使ったとき、満額支給してほしい。今
は6〜7割位しかでていない。ボーナス
がないからせめて夏と冬に数万円によ
いから支給してほしい。3カ月更新た
が、6カ月更新にしてほしい ● 10年近
く勤務しています。法律では同じ業
務、職場に数年以上勤務の場合、止社
員にされるとあります。適用される
ことを希望します。

60歳越え契約社員の声

● 時給が少ない。一生懸命働いてが
んばっているのだから時給1000円以上
欲しい。家計は苦しいです ● 契約社員
にも人間ドッグを受けさせるべきだ ●
労働条件を社員と同じにしてほしい ●
65歳まで定年延長してほしい ● 食堂
の利用補助を社員と同等にしてほしい。



NTT 総行動で「リストラをやめよ」と訴える通信労組・岩崎顧問
＝2月23日、東京・新宿駅西口

職場の声と要求(アンケートより)



社員の声

● 生活は苦しくなるばかりです。3割
カットになってから貯蓄は出来ません
● 50歳定年制のリストラを廃止し
広域配転させられた社員を地元へ戻
し、子会社を廃止し 30%賃金カット
を廃止し社員が差別なく健康で安心
して働けるようにすること ● 経験の浅
い派遣さんに1-1.6業務をさせるのは
無理です。お客様に大変不利になり
迷惑をかけています。早く社員が戻
ってくるようにしてほしいです。ナログ
系のお客様をないがしろにする経営は
止めて欲しい。今までわが社を支えて
くれた大切なお客様です ● OS化た
けが先行し、職場がいつまでであるか心
配です ● 国民に役に立つ会社になっ
てほしい。公共の会社なのに儲け主義に
ならなくてほしい ● 「退職・再雇用の廃
止」絶対このままでは社員のモチベーシ
ョンは上がらない ● 若い人がもつと安
心して働き、結婚できるような社会に
なしてほしいと思う ● 終身雇用、牛功
序列賃金のメリットを今一度再確認す
べきだ ● 今の不況の時こそ内部留保の
資金を放出して、対応すべきだ。

成果業績主義賃金について

● 労働意欲を削ぐ制度である ● 個々
人に不信感が生まれ、会社発展にノラ
スになつていふとは思えない ● 成果業
績制度は『人件費削減』施策じしかな
く、社員には役に立つ制度ではない。セ
チベーションが上がる訳が無く(続いて
良い評価を得るのは至難の業であり、不正
も発生する) ● C評価は会社の見解では普
通ということだが、実際は並以下で
特別手当〇カ月と公言している額には
達していない。ここに欺瞞があるし D
評価などは論外で、懲罰的措置じしか
ない ● アメリカ主導の考え方がやって
いる。昔の日本のやり方が正しかったの
ではないか ● プラス評価制度であれば
よい(C、Dをなくす) ● 原資を社員から
強制するのはやめて ● 成果業績主義
以前に、3割カットをやめること。

NTTは働くルール守れ! 50歳定年制・遠隔地配転・成果主義やめよう

メール:koetcwu@gmail.com

tel 03-5355-7932



なんでも相談
ホットライン

3.9~3.13まで時間外労働拒否