

# NTTは飯野さんを埼玉から群馬に戻せ!

年間1兆4千億円以上もの利益を上げているNTTが更に儲けるために2002年5月に「50歳退職、30%賃下げ再雇用」の11万人大リストラを強行しました。退職に応じなかった飯野さんは、今まで勤務していた群馬から毎日往復4時間通勤の埼玉へ強制配転させられました。7年間に及ぶみせしめ配転で飯野さんは疲れきっています。NTTは飯野さんを一刻も早く地元群馬に戻すべきです。

埼玉県



7年間のみせしめ配転は許せません!  
私は群馬に戻って仕事がしたい



群馬(高崎) ⇄ 埼玉(志木)

毎年強行される実質50歳定年制のリストラ。退職を拒否したため、自宅(高崎)から往復4時間かかる埼玉へ強制配転させられ丸7年がたちました。私ももう59歳。毎年毎年体力は衰え、通勤と仕事(訪問営業)でクタクタの毎日です。家族とふれあう時間ありません。人権侵害です。経費削減と言いながら、私にかかる通勤費は年間100万円を超えています。この7年間の疲労で、4月に入ってとうとう病気で倒れ、病気休暇で休んでいます。一日も早く地元群馬に戻していただき、健康を取り戻し定年まで安心して働きたいと思えます。ご支援をよろしくお願いいたします。



飯野和子さん(59歳)



自宅から会社までの通勤経路

全労連NTTリストラ闘争本部 / 通信産業労働組合

# 声を上げよう!

# 雇い止めは違法だ!

契約社員が

## ノルマ撤回を求め労働組合を結成

NTT西日本  
子会社

NTT西日本一関西で働く有期雇用の契約社員は、個人向け高速インターネット「Bフレッツ」の営業、販売をし、3ヵ月ごとの雇用契約更新です。

3ヵ月間に、40件の新規契約がないと雇い止めにされます。売上が達成できないから解雇するのは違法不当と、ノルマの撤回を求めて、5月9日9人(契約社員8人と解雇された1人)で通信労組大阪支部北分会を結成しました。

大企業に「使い捨て」にされることのない、人間らしい働き方を求めて、今各地で労働者が立ち上がっています。

NTT契約社員(パートタイマー)  
組合結成 記者会見  
2002年11月28日



NTTでは、2002年に11万人もの大リストラが強行されました。リストラのために導入された「退職・再雇用」制度は、51歳を超える労働者の賃金を30%カットし、労働者を子会社に追い出すものです。

## こうして始まった NTTリストラ



2001年、小泉「構造改革」のめだまの、リストラが始まる

これからは  
民営化と  
競争社会



アメリカの圧力  
80年代にアメリカ・  
財界の要求で規制緩和  
政策でNTT民営化



2002年、NTTは設備、窓口業務を子会社に委託、51歳超えた社員を賃金カットで再雇用

### NTT もっと利益を

NTT持株会社の指示で利益拡大のため、11万人リストラ



## 人権侵害をやめ 飯野さんを



東京原告  
飯野 和子さん

## 地元へ戻せ!

家族の  
悲痛な訴え “家族との時間がほしい”  
って賛決ですか?

妻(59歳)は、NTTリストラで子会社へ追いやる50歳退職強要を拒否した為に、群馬から片道2時間かかる埼玉へ強制配転させられ、7年間で心身共に疲れ果て病気になるってしまった。人間らしい生活を取り戻すために裁判で救済を求め7年間訴訟続

けたが一蹴された。会社は、妻の身体が悲鳴を上げているのに耳を塞ぎ、「群馬に戻して下さい」という声も全く聞こうとしません。誰でもが人の健康と安全を願う家族の団圓を求めるのに、それは義理な願望なのでしょうか。飯野 純一

カンパの  
お願い

- 中央労働金庫世田谷支店
- 〒0525010 口座番号/普通 0525010
- 口座名義/通信産業労働組合
- 郵便振替
- 先 00160-8-574547 口座番号/00160-8-574547
- 口座名義/NTTリストラ裁判全国原告団

拒否したら ↓ 遠隔地へ異職種配転(家族バラバラ)

50歳で退職強要 ↓ 子会社へ再雇用(賃金3割減)

# NTTは家庭破壊やめる