

NTT 50歳でNTTを退職し、子会社に賃金ダウンで移籍。 応じない場合は全国へ広域配転。 5万人サポーター リストラ反対 NTT募集

おとう、酒田（山形県）へ帰ってきて！

「一緒に暮らしたいと願う家族のために、決して怯むことなく、たたかっている…そんな父を誇りに思います。おとう！頑張つての！」
（神奈川に配転となった原告・志賀正雄さんの三女・岡部美希子さんとその娘さん）

NTTは、利益を拡大するために社員に実質「50歳定年制」を押しつけ、11万人をリストアップしました。これに屈せず退職しない社員には「みせしめ」の異職種・遠隔地への配転を強行しています。この不法配転に対し、通信労組は全国6地裁でNTTを相手にたたかっています。大企業の横暴にストアップをかけるたたかいとして、多くの仲間の支援を受けながら、違法・脱法のNTTリストラ「反対闘争」をさらに発展していかなければなりません。リストラをやめ、働く人を大事にしてこそ、国民のための情報通信を築けるのではないのでしょうか。そのための「5万人サポーター」づくりへのご協力をぜひよろしくお願い致します。

支援金 1口 1,000円



サポーターになられた方には、
携帯電話クリーナーストラップをお贈りします。

負けられませんよ！



内田妙子（航空連議長）
紀藤正樹（弁護士）
熊谷金道（全労連議長）

神山征二郎（映画監督）
坂本修（自由法曹団団長）
高田公子（新日本婦人の会会長）

橘祐典（映画監督）
坂内三夫（全労連事務局長）
牧野富夫（日本大学教授）

全労連/通信労組

〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館2F
TEL:03-5355-7931 FAX:03-5355-7930 ホームページ:www.tcwu.org E-Mail:koe@tcwu.or.jp

あなたもサポーター



「NTT構造改革」という名の大リストラは、実質「50歳定年制」を柱に51歳以上の社員97%をNTTから追い出しました。これに屈せずNTTに残った社員に対し、NTTは見せしめの異職種・全国広域配転を強行。不当な配転となった通信労組の組合員50名が全国6カ所で裁判に訴えました。提訴より丸2年、いま正念場をむかえています。

NTTリストラ許せません —全国6地裁、50人が裁判提訴—

ご支援をお願いします

NTTのリストラは、「60歳定年制」に反し、毎年50歳になる労働者を退職においこんでいます。「退職しない」労働者には、仕事をとりあげ、異職種の遠隔地配転を強要し、退職させようと圧力かけています。

日本でも世界でも「もうけ一番」のNTTに、リストラをやめ社会的責任を果たさせるために、みなさんの大きなご支援をお願いします。

通信労組中央執行委員長
岩崎 俊

NTT 11万人リストラ 「50歳定年制」反対

私もサポーター

JALジャパン CABIN CREW UNION ひらき ひろみ
(客室乗務員) 副書記長 開 博美さん



大企業NTTが違法・脱法で11万人リストラ。法を守らず、労働者の犠牲のもと、より利益を追求しようとするNTTの姿勢は許されるものではありません。裁判を勝利し、NTTに社会的責任を果たさせるためにも、通信の利用者であり、同じたたかう仲間として応援します。

大企業は社会的責任 CSRを果たせ

いま「企業の社会的責任(CSR)」が注目されています。労働者が定年まで健康に安心して誇りをもって働き続けられ、消費者や地域社会・地球環境にも貢献する企業活動こそが求められています。NTTはキャッシュフロー(現金収入)では世界第1位(※1)のおもかげ。しかし、CSRでは世界277位(※2)…。これでもいいのでしょうか。

※1「日経ビジネス」04/1/5
※2「NEWSWEEK」04/6/2

ILOが政府・NTTに是正勧告

NTT11万人リストラは、働く者の雇用を奪い、全国への異職種・広域配転は「仕事と家庭の両立保障」を掲げたILO156号条約に反します。ILO条約

に違反する日本政府・NTTに対し、ILOは3度の是正勧告を行い、さらに今年6月「ILO条約にもとづく措置を講じ、配転にあたっては労働者の家族的責任を保障させなさい」ときびしく指摘しました。

サポーター登録申込書

支援金 郵便振替 00190-4-777794
振込先 NTT5万人サポーターの会

ふりがな _____	支援金 1口 1,000円	申込日
お名前 _____	_____口申し込みます	年 月 日

住 所 _____

メール： _____
電話 () _____