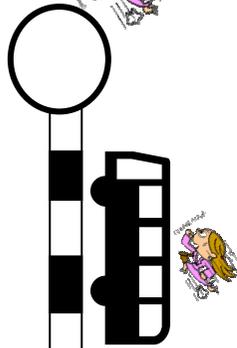
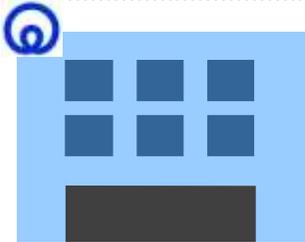


1日も早く地元に戻れるよう、公正な判決をお願いします！



私は退職再雇用を拒否した為、勤続33年、52歳になって初めて群馬県高崎市から埼玉県へ往復4時間もかかる長距離通勤をさせられ4年8ヶ月がすぎました。期限なしの配転です。現在56歳で体力も衰え通勤と仕事で体力を消耗し、家事をほとんど夫にやってもらい、なんとか通勤できています。それでも疲れるので、ゆっくり子どもと向き合う時間もなくなってしまいました。なんのために生きているのかと思ってしまう。会社は私に通勤費を年間100万円も支給しBフレットの販売をさせています。Bフレットの販売なら群馬でもやられている業務です。人間らしく働き、家族と団欒できるように早く群馬へ戻してほしいです。(飯野 和子)



2002年7月、退職に応じない私を、埼玉・川口へ強制配転。定年まで働きたい、働きつづけられるのは、地元で働くしかないと、職種の変更にも応じてきました。2005年4月、埼玉・志木へ4回目の配転。さらに通勤時間が長くなり、往復4時間20分の通勤が5年目になりました。NTT志木ビルは、退職に応じない社員を集めた職場。志木から川口・吉川方面へ電車とバスを乗り継いで、Bフレットの訪問販売。こんな見せしめ配転は許せない。早く地元へもどして。(金子 恵美子)

年間1兆3千億円以上も利益を上げるNTTが更なる利益追求のために2005年5月に「50歳退職、30%賃下げ再雇用」を実施。そして、退職に応じない者には異職種・遠隔地配転を行いました。この11万人リストラを問う裁判は全国5地裁でたたかわれています。昨年9月には札幌地裁が「NTTの傲慢な姿勢、配転が業務上の必要性がなかったこと」などを断罪しました。東京原告の飯野さ



全労連女性部 tel 5842-5611 / 通信労組 tel 5355-7931

社会的責任を果たせ

NTTは

人権侵害をやめ、働くルールを守れ

NTTは、日本経済や国民生活、そして情報通信産業に大きな影響力を持つ大企業です。今、その社会的責任が問われています。このNTTが、法律や社会的ルールを無視して、社員に「50歳退職、30%賃下げ再雇用」を迫り、応じなければ、仕事を取り上げ見せしめの広域配転を強要することなど許されません。配転者50名が全国5地裁に提訴し、たたかわれている裁判の判決が迫っています。

3月28日	3月29日
大阪地裁	東京地裁

国民の信頼回復を得るNTTに

公正判決を求めます

リストラ
みせしめ配転
裁判



2002年9月、東京地裁に提訴した10人の原告のみなさん=東京地方裁判所玄関前

全労連 (全国労働組合総連合)
 〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館
 ☎03-5842-5611 FAX03-5842-5620
 HP <http://www.zenroren.gr.jp>
 2007.2

通信労組 (通信産業労働組合)
 〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 松沢別館2F
 ☎03-5355-7931 FAX03-5355-7930
 Eメール kuetowu@gmail.com HP <http://www.towu.org/>
 私たちはNTTで働くものの労働組合です。

「50歳定年制」

みせしめ遠隔地配転

成果主義賃金制度

NTT
リストラとは



現金収入
トップクラス

NTTは、年間1兆3千億円以上も利益を上げる優良企業です。そして、リストラなど全く必要のない莫大なかきし利益(内部留保)を蓄えています。そのNTTが更なる利益追求のためだけに、「50歳で退職を迫り、30%賃下げで子会社への再雇用」制度を導入し11万人にも及ぶリストラを強行しました。社員は、「成果・業績主義」賃金制度で働く意欲をそがれ、さらに「50歳退職」で大幅な賃下げ、退職しなければみせしめ配転、こんなことは許されません。

現金収入
トップクラス

利益は世界一…労働者いじめも世界一

NTTは社会的責任を放棄するな

携帯電話でボロもうけ



家庭にある加入電話同士の市内通話料金は3分間で8.5円です。それが携帯へかけると市内でも52.5円、携帯から加入電話へかけると市内でも120円にもなり家計にも大きな負担となっています。携帯会社はどこも大もうけしており、利用料の値下げは充分可能です。

通話料金高すぎ!!

公衆電話12万カ所で設置ゼロは義務違反

公衆電話は、全国一律の提供(ユニバーサルサービス)が法律で義務付けられています。しかしNTTは、もうからない地域から公衆電話を撤去し、全国で12万カ所も設置ゼロとなっています。緊急・災害時の通信確保のためにも、NTTは設置義務を果たすべきです。

災害時はどうするの?