

「50歳定年制」

みせしめ遠隔地配転

成果主義賃金制度

NTT  
リストラとは



NTTは、年間1兆3千億円以上も利益を上げる優良企業です。そして、リストラなど全く必要のない莫大なかきし利益(内部留保)を蓄えています。そのNTTが更なる利益追求のためだけに、「50歳で退職を迫り、30%賃下げで子会社への再雇用」制度を導入し11万人にも及ぶリストラを強行しました。社員は、「成果・業績主義」賃金制度で働く意欲をそがれ、さらに「50歳退職」で大幅な賃下げ、退職しなければみせしめ配転、こんなことは許されません。

現金収入

トップクラス

利益は世界一…労働者いじめも世界一

## NTTは社会的責任を放棄するな

### 携帯電話でボロもうけ



家庭にある加入電話同士の市内通話料金は3分間で8.5円です。それが携帯へかけると市内でも52.5円、携帯から加入電話へかけると市内でも120円にもなり家計にも大きな負担となっています。携帯会社はどこも大もうけしており、利用料の値下げは充分可能です。

通話料金高すぎ!!

### 公衆電話12万カ所で設置ゼロは義務違反

公衆電話は、全国一律の提供(ユニバーサルサービス)が法律で義務付けられています。しかしNTTは、もうからない地域から公衆電話を撤去し、全国で12万カ所も設置ゼロとなっています。緊急・災害時の通信確保のためにも、NTTは設置義務を果たすべきです。

災害時はどうするの?